

Принято:

Общее собрание трудового коллектива

Протокол № 8

От « 11 » ноября

Утверждено:

Заведующий МДОБУ д/с № 25

«Журавушка»

М.А. Шалягина

Приказ № 220-А

От « 11 » ноября 2014 г.



### Положение о представителе трудового коллектива

Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения  
«Детский сад общеразвивающего вида № 25 «Журавушка» Арсеньевского городского округа

#### 1. Общие положения

1.1. Представитель трудового коллектива МДОБУ д/с № 25 «Журавушка» выбирается в целях обеспечения согласования интересов работников, по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, осуществляет свои функции и права от имени всего трудового коллектива МДОБУ д/с № 25 «Журавушка».

1.2. В своей деятельности представитель руководствуется Трудовым кодексом РФ, законодательством РФ и Приморского края, локальными нормативными актами МДОБУ д/с № 25 «Журавушка».

1.3. Представитель выбирается тайным голосованием простым большинством голосов трудового коллектива МДОБУ д/с № 25 «Журавушка» сроком на 1 календарный год.

1.4. Представителем может быть выбран работник МДОБУ д/с № 25 «Журавушка», имеющий стаж работы в МДОБУ д/с № 25 «Журавушка» не менее 3 лет, пользующийся уважением и доверием коллектива.

1.5. Представитель осуществляет свою деятельность на безвозмездной основе.

#### 2. Функции представителя

2.1. Представляет интересы трудового коллектива при:

- коллективных переговорах по подготовке и заключению коллективного договора;
- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- решение коллективных трудовых споров.

2.2. Утверждение в пределах своих полномочий нормативных локальных документов, подписание протоколов заседаний коллектива, обращений к работодателю.

2.3. Регулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по заключению или изменению коллективного договора.

#### 3. Права представителя

3.1. Выдвигать работодателю требования, принятые на общем собрании коллектива, против ущемления прав работников МДОБУ д/с № 25 «Журавушка».

3.2. Инициировать коллективные переговоры.

3.3. Получать от работодателя информацию по вопросам изменения условий труда работников, реорганизации МДОБУ д/с № 25 «Журавушка», трудовым спорам и иным вопросам.

#### 4. Ответственность представителя.

4.1. Представитель не должен разглашать полученные сведения, если эти сведения относятся к охраняемой законом тайне (государственной, служебной, коммерческой и иной). В случае разглашения, представитель привлекается к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой, уголовной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иным федеральным законом.