



УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МДОБУ
д/с №25 «Журавушка»
Л.М.Российская

**Порядок консультирования и обучения работников
Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №25 «Журавушка»
Арсеньевского городского округа
по вопросам профилактики и противодействия коррупции**

1. Консультирование по вопросам профилактики и противодействия коррупции

1.1. МДОБУ д/с № 25 «Журавушка» регулярно обучает и консультирует лиц, ответственных за противодействие коррупции, сотрудников, привлеченных консультантов и иных заинтересованных лиц по следующим аспектам профилактики и противодействия коррупции:

– Возможные проявления коррупции во взаимоотношениях в процессе деятельности МДОБУ д/с № 25 «Журавушка».

– Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;

– Ознакомление с требованиями законодательства и внутренними нормативными документами МДОБУ д/с № 25 «Журавушка» по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения, разработка примерных форм аналогичных внутренних нормативных документов.

– Методика предупреждения, выявления и урегулирования конфликта интересов при осуществлении функций МДОБУ д/с № 25 «Журавушка» и возможные случаи возникновения конфликта интересов в образовательной организации.

– Поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций.

– Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

1.2. Обучение и консультирование лиц, ответственных за противодействие коррупции, сотрудников, привлеченных консультантов и иных заинтересованных лиц по вопросам профилактики и противодействия коррупции осуществляется при вступлении их в должность, приеме на работу, заключении договора гражданско – правового характера, а также:

– При назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции, либо аналогичном расширении должностных обязанностей консультанта.

– При изменении законодательства о противодействии коррупции и внутренних нормативных документов МДОБУ д/с № 25 «Журавушка» регламентирующих процедуру профилактики и пресечения коррупционных правонарушений.

– По выявленным в практике МДОБУ д/с № 25 «Журавушка» фактов коррупционных правонарушений и предпринятых мерах реагирования.

1.3. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов осуществляется конфиденциально.

В случае, если из участников консультирования по однородным вопросам сформируется группы в составе не менее 10 человек, для них организуется целевой семинар-практикум по заявленной проблеме, сочетающий обучение по теоретическим аспектам и моделирование практических проблемных ситуаций.

2. Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции

2.1. В зависимости от времени проведения и периодичности, в МДОБУ д/с № 25 «Журавушка» осуществляются следующие виды обучения:

– Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу или заключения договора гражданско-правового характера с индивидуальным предпринимателем – консультантом.

– Обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции – в течение месяца после такого перевода (возложения дополнительных обязанностей по трудовому или гражданско-правовому договору).

– Антикоррупционный инструктаж лиц, ответственных за противодействие коррупции - в течение месяца после назначения.

– Ежегодное обучение работников в МДОБУ д/с № 25 «Журавушка» с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне.

2.2. Обучение и консультирование работников и привлеченных консультантов в МДОБУ д/с № 25 «Журавушка» проводится заведующим МДОБУ д/с № 25 «Журавушка» в форме семинаров, практикумов и индивидуальных консультаций.